

総合地球環境学研究所教授又は准教授の公募について

1. 所属・職種及び人数

研究推進戦略センター・教授又は准教授 1名

2. 任期

着任日から5年（再任なし。ただし、平成25年4月1日以降に人間文化研究機構において期間を定めて雇用された者については、その期間を含める。）

※ 大学共同利用機関法人人間文化研究機構研究教育職員の任期に関する規程及び総合地球環境学研究所研究教育職員の任期に関する規則による。

※ 厳正な審査によって能力が認められた者については、任期の定めのない教員となる制度がある。

3. 職務内容

本研究所は、広く研究者コミュニティにプロジェクトの萌芽となる共同研究を公募し、段階的な協議と審査を経てプロジェクトを立ち上げる「連携研究プロジェクト」と、これまでの地球研プロジェクトの成果を新たなフレームで統合し、未来設計イニシアティブに沿った科学と社会の共創を目指す「基幹研究プロジェクト」とを実施している。さらに、連携研究プロジェクトについては、機関間の連携をより強化した「機関連携プロジェクト（仮称）」を新たに構想している。今回募集する研究推進戦略センター教授又は准教授には、これらの研究プロジェクトが本研究所の独創性と個性を際立たせるように、その方向性を内外に提示し、プロジェクト形成と研究を中心的に担うことを期待する。そのために、今回募集する教授又は准教授には、地球研の行ってきた広い意味での「地球環境研究」に関わる研究実績と経験を求めるとともに、それを生かして本研究所のこれまでの活動や研究プロジェクトをレビューし、国際的な環境研究の動向に照らしながら、順次戦略的にプロジェクトを立ち上げ、研究を推進することが主な任務となる。その際、研究プロジェクトのリーダー、あるいは共同リーダーとなることも含め、研究プロジェクトと密接に連携して、国際的に超学際研究を積極的に遂行することが期待される。

今回の公募では、研究推進戦略センター教授又は准教授として採用され、同センターの基幹研究ハブ部門あるいは連携推進部門のいずれかを担当する。その際、両部門を担当することもあり得る。

また、教授として採用された場合には、本研究所の研究活動に関してリーダーシップを発揮することが期待され、センターの部門長又は研究部におけるプログラム主幹の併任もあり得る。

なお、研究推進戦略センター教授又は准教授が研究プロジェクトのリーダーとなる場合は、原則として、所定の手続きを経て研究部に異動し、プロジェクト終了時までの任期を付されることになる。

(1) 基幹研究ハブ部門

基幹研究ハブ部門が担当している未来設計イニシアティブに沿って、基幹研究プロジェクトの企画・立案・実施を行う。とくに、研究プロジェクトの成果の統合とその発信の取り組みを、基幹研究プロジェクトとの連携によって実施し、地球研の目指す超学際的研究を遂行する。

(2) 連携推進部門

連携推進部門が担当する国内外のさまざまな機関との広範な連携をはかり、とくに新たに設けられる「機関連携プロジェクト」に関する企画・立案・実施に関わりながら、地球環境研究の国際的な中枢を目指す地球研の連携研究を推進する。

4. 応募条件

原則として博士の学位を有し、総合地球環境学に幅広い関心を持ち、職務（上記3. 職務内容に記載）を担当する能力と強い意欲を有すること。とくに、地球環境研究に関わる研究実績・経験（例えば、大型の地球環境に関わる研究プロジェクトをリーダー等の中心的な立場で推進した実績・経験など）を有し、それを生かして、世界的な研究動向を視野に入れて地球研のプロジェクトをレビューし、新たなフレームワークで統合するとともに、多様なステークホルダーとの研究の共創（co-design, co-production, co-delivery）を経て、未来可能な社会のあり方を提言する超学際研究に強い意欲を有すること。

（参考）

地球研プロジェクトおよび研究推進戦略センター（CRD）、未来設計イニシアティブについては、下記の地球研ホームページを参照ください。

プロジェクト方式について：

<http://www.chikyu.ac.jp/rihn/project/nagare.html>

CRD、未来設計イニシアティブについて：

<http://www.chikyu.ac.jp/rihn/crd/index.html>

また、超学際研究、科学と社会との共創（co-design, co-production, co-delivery）の考え方については、ICSU（国際科学会議）のFuture Earth（フューチャーアース）に関するホームページ等を参照ください。

http://www.icsu.org/future-earth/media-centre/relevant_publications/FutureEarthdraftinitialdesignreport.pdf

5. 着任時期

平成26年1月以降の可能な限り早い時期とする。

6. 応募期限

平成25年11月13日（水）午後5時（必着）

7. 労働条件

- ① 給 与：基本給及び諸手当（本機構の給与規程に定めるところによる）
- ② 勤務形態：始業8時30分、終業17時（休憩12時15分から13時まで）を基本とする裁量労働制
- ③ 休 日：土・日曜日、祝日、年末・年始（12月29日から1月3日まで）
- ④ そ の 他：文部科学省共済組合、雇用保険に加入

8. 提出書類

- ① 履歴書（写真貼付、様式は任意）
 - ② 研究業績リスト
（共著による論文、刊行物については、共著者等を全て記入してください。様式は任意）
 - ③ 研究業績資料（主要な論文、刊行物を5点提出してください）
 - ④ 職務内容に関するこれまでの研究等の経験と実績
（上記の応募条件を満たすことも含めて記載してください。1,500字[A4判1枚]以内、様式は任意）
 - ⑤ 職務内容への抱負（1,500字[A4判1枚]以内、様式は任意）
 - ⑥ 応募者について意見を述べられる方2名の氏名と連絡先
（電話、Fax及びE-mailアドレス）
- ※ 上記の提出書類はA4判横書きとし、それぞれ別様式としてそれぞれに氏名を記入してください。提出いただいた書類は返却しませんが、③の研究業績資料は、②研究業績リスト末尾にその旨明記していただければ返却いたしますので、返信先を明記した宛名ラベルを同封してください。
- ※ 提出書類は当人事の審査資料としてのみ使用するもので、他には一切使用いたしません。

9. 選考方法

提出書類により審査します。書類審査の結果によって、必要に応じて面接を実施します。
なお、面接を実施した場合、旅費などは当方では準備いたしませんので、ご承知おきください。

10. 書類提出先

〒603-8047 京都市北区上賀茂本山457-4

総合地球環境学研究所 管理部総務課人事係

※ 封筒表面に必ず「CRD研究教育職員応募書類」と朱書の上、簡易書留郵便にて送付してください。

11. 問い合わせ先

総合地球環境学研究所 研究教育職員人事委員会（担当 窪田順平教授）

電話：075-707-2100 [総合地球環境学研究所代表] e-mail : jkubota@chikyu.ac.jp

以上