

多様なキャリアパスの可能性
- 世界銀行への道 -

世界銀行 東アジア太平洋総局
上級水資源専門官
今村 能之

キャリアの事例

- 1987年 東京大学大学院 工学系研究科土木工学専門課程 修了
1987年 建設省入省
- 1995年 ケンブリッジ大学大学院 地理学部環境と開発コース 入学
1996年 ケンブリッジ大学大学院 修士号取得
1996年 ケンブリッジ大学地理学部客員研究員
1997年 英国王立水環境マネジメント学会 優秀賞受賞
1997年 建設省河川局海岸室課長補佐
1999年 建設省河川局河川計画課課長補佐（国際担当）
2000年 国連世界アセスメント計画（WWAP）事務局
（ユネスコ自然科学局水科学部プログラム・スペシャリスト）
2005年 国土交通省関東地方整備局 荒川上流河川事務所長
2007年 内閣府総合科学技術会議 企画官（調査分析担当）
2008年 東京大学大学院 工学系研究科 博士（工学）取得
2008年 国土技術政策総合研究所 環境研究部河川環境研究長
2009年 土木研究所水災害リスクマネジメント国際センター(ICHARM)
上席研究員
2010月 世界銀行東アジア太平洋総局インフラ部 上級水資源専門官

UNESCOと世界銀行の違い

*

世界銀行は

1. インフラ、農業、環境、教育、保健、産業育成など**あらゆる分野が対象**
2. 途上国対して、技術支援だけでなく、**財政支援**も実施
3. **途上国の社会・経済状況や将来ビジョン**
・**目標を途上国とともに作成し、具体的な手段（政策、制度、プロジェクトなど）を用いて達成**

研究・実施の両方の役割を担う

世界銀行の概要

世界銀行の使命

-**貧困のない世界の実現**

- 発展途上国対するに財政支援と技術支援を実施
- 2015年までのプレミアム開発目標(8項目・60指標)の達成支援
インフラ、農業、環境、教育、保健、産業育成など**あらゆる分野が対象**
- 世界銀行業務規模(2011年度)

-IBRD

新規貸出承認額：267億ドル(132プロジェクト)

世界銀行債を発行して資本市場から資金調達

-IDA

承認額：163億ドル

融資134億5,000万ドル＋贈与28億2,000万ドル

- 世界銀行職員数

-総計約2万人(正規職員1万人＋契約職員1万人)

Economistを含むあらゆる分野の専門家

うち日本人正規職員はわずか約100名

キャリアガイド

世界銀行は、様々な貧困問題に取り組む**プロフェッショナル**が世界中から集まる国際機関です。世界銀行が求めているのは「**高度な専門知識**」、「**戦略的思考**」、「**行動力**」、「**コミュニケーション能力**」、「**リーダーシップ**」を兼ね備えた開発プロフェッショナルです。世界銀行では、開発問題に取り組む多国籍のスタッフと互いに切磋琢磨しながら、国際開発の第一線で、開発途上国の貧困削減のために自分の専門知識・技術を生かして貢献するチャンスに出会えます。

(出典：世銀プロ：<http://www.wbpro.jp/index.html>)

求められる資質・能力

世界銀行の業務には、途上国の開発問題に関連する特定分野において、大学院レベルでの学業・研究や、実務経験を通して得た高度な専門知識・技術が必要とされます。また、開発問題に関する幅広い知識や政策レベルでの国際的な職務経験、もしくは、民間セクターでの職務経験も、世界銀行に新しい経験や知識をもたらすという点で高く評価されています。その他には、国際的な環境やチームで働くためのコミュニケーション能力を持っていることが重要です。さらに、英語に加え、アラビア語、中国語、フランス語、ポルトガル語、ロシア語やスペイン語も仕事に応じて、必要とされることがあります。

一般的に世界銀行のスタッフには次のような資質・能力が求められます。

- **大学院レベルでの学位(開発に関連する学術分野、最低でも修士号が必要)**、**高度な専門知識・技術**、**政策分析・対話能力**
- **開発問題に対する幅広い知識・情熱**
- **関連分野における実務経験**
- **強い知的好奇心**、**優れた戦略的思考・行動力**、**強いリーダーシップ**
- **チームワーク**、**顧客志向**
- **高度なコミュニケーション能力**、**柔軟性**・**多様性**

(出典:世銀プロ)

専門分野と仕事内容

世銀スタッフに求められる資質で最も重視されるものは高度な専門知識と技術です。世銀スタッフには**自分の専門分野を確立**し、さらにその専門を追求していくことが期待されています。世界銀行が国際開発のスペシャリスト集団と見なされている所以はこの点にあります。ただし、世界銀行で求められる専門知識・技術は必ずしも学術研究・教育のみによって培われるものではなく、**実務経験を通して専門知識・技術の実践性**を高めることが必要とされます。世銀で求められる水準の専門知識・技術を習得するには、長い年月の自らの努力が求められます。すなわち、その努力を支えるだけの**国際開発に対する情熱**が必要だといえるでしょう。

途上国の開発における課題はさまざまな分野に亘るため、**世銀スタッフの専門分野と仕事の内容も多種多様**です。

(出典：世銀プロ)

世界銀行の水分野

1. 水供給と衛生
2. 灌漑排水
3. 洪水対策
4. 水力発電
5. 水資源管理

Tasks of a Senior Water Resource Specialist

1. Metro Manila Flood Management Mater Plan
2. Metro Manila Water Security Study
3. Water Resources and Irrigation Sector Management Program(WISMP2), Indonesia
4. Jakarta Urgent Flood Mitigation Project (JUFMP)
5. Vietnam Road Asset Management Program (VRAMP)
6. Mekong Delta Water Resources Management for Rural Development

実際の現場での問題を解決する技術が求められている。
問題解決の実績があればベター。

世界銀行で働くには？

世界銀行スタッフの採用タイプは大きく分けて、**空席ポスト**に応じて**各部門・部署から直接採用**されるものと、**人事部によって採用されるプログラム**の二つがあります。世銀スタッフには、即戦力として活躍することが期待されるため、**空席ポストの多くが中途採用を対象**としていて、大学・大学院新卒を対象にした空席ポストの数は限られています。世界銀行で最初に入るのは、**短期契約のコンサルタント**として働き始め、そこから**1～2年の契約期間のコンサルタント**や**正規のスタッフ**（現在は全て期限付き採用）としてのポジションを得ていくという形が一般的ですが、20代、30代（32歳以下）の方には、**ヤング・プロフェッショナル・プログラム（YPP）**、**ジュニア・プロフェッショナル・オフィサー（JPO）**プログラム、**ジュニア・プロフェッショナル・アソシエイツ（JPA）**・プログラム、**インターンシップ・プログラム**という採用制度があります。

（出典：世銀プロ）

世界銀行への道

Junior

- Internship
- JPA: Junior Professional Associate
- JPO: Junior Professional Officer
- Young Professional

Consultant

- STC: Short Term Consultant
- ETC: Extended Term Consultant

Mid Career

- PHRD staff
- Staff (Mid Career Recruitment, External Recruitment)

リクルートメント・プロセス (Mid Career Recruitmentの場合)

1. 公募、応募
2. 書類審査 (CV, Reference)
3. 面接
4.
5. Security Clearance
6. 正式採用

情報収集も重要

世界銀行東京事務所

世界銀行情報センター（PIC東京）

世銀プロ：

<http://www.wbpro.jp/index.html>